

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
назва підприємства

**НАКАЗ**

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_                             \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                № \_\_\_\_\_\_

Про норму тривалості робочого часу

у квітні 2025 року

Відповідно до Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 14.01.2025 р. № 26/2025, затвердженого Законом України від 15.01.2025 р. № 4220-ІХ, частини шостої ст. 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX

НАКАЗУЮ:

1. За п’ятиденного робочого тижня встановити у квітні 2025 р. таку норму тривалості робочого часу: 22 робочих дні та 176 робочих годин.

2. Начальнику відділу кадрів \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ довести наказ до відома працівників шляхом розміщення його на корпоративному сайті до «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор                                           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 підпис Ім‘я, ПРІЗВИЩЕ

З наказом ознайомлений:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_