

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
назва підприємства**НАКАЗ**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Про норму тривалості робочого часу

у червні 2025 року

Відповідно до Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 15.04.2025 р. № 235/2025, затвердженого Законом України від 16.04.2025 р. № 4356-ІХ, частини шостої ст. 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX

НАКАЗУЮ:

1. За п’ятиденного робочого тижня встановити в червні 2025 р. таку норму тривалості робочого часу: 21 робочий день та 168 робочих годин.

2. Начальнику відділу кадрів \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ довести наказ до відома працівників шляхом розміщення його на корпоративному сайті до «\_\_» травня 2025 р.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

підпис           ім‘я, ПРІЗВИЩЕ

З наказом ознайомлений (-на):   
*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

підпис           ім‘я, ПРІЗВИЩЕ 

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_