

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
назва підприємства

**НАКАЗ**

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_                             \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                № \_\_\_\_\_\_

Про норму тривалості робочого часу

в серпні 2025 року

Відповідно до Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 14.07.2025 р. № 478/2025, затвердженого Законом України від 15.07.2025 р. № 4524-ІХ, частини шостої ст. 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX

НАКАЗУЮ:

1. За п’ятиденного робочого тижня встановити в серпні 2025 р. таку норму тривалості робочого часу: 21 робочий день та 168 робочих годин.

2. Начальнику відділу кадрів \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ довести наказ до відома працівників шляхом розміщення його на корпоративному сайті до 31 липня 2025 р.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор                                           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 підпис Ім‘я, ПРІЗВИЩЕ

З наказом ознайомлений (-а):
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_